**附件1**

**《人才裂变》课程内容**

**一、裂变战略**

1. 清晰“裂变”对企业的重要性，将“裂变”上升到企业战略层面
2. 制定增长的战略目标：人人成为企业利润增长的发动机
3. 建立增长系统：小企业靠能人，大企业靠系统
4. 打造增长团队：全员贯彻增长思维，人人成为增长官

**二、薪酬激励**

六大简单薪酬分配模式

1. 增长式分配
2. 节约式分配
3. 阶梯式分配
4. 进阶式分配
5. 对赌式分配
6. 关联式分配

**三、积分管理模式**

1. 用积分管理提高员工的积极性
2. 用积分管理增强制度的执行力
3. 用积分管理打造健康的企业文化
4. 用积分管理打造员工的荣誉感与羞耻心
5. 用积分管理降低企业的运营成本
6. 用积分管理保护企业的强者