**附件1：**

**课程内容**

**一、企业宏观篇**

1.常青树式的企业家到底在想什么和做什么；

2.企业如何快速重塑企业核心竞争系统优势；

3.企业如何解决家族化管理问题，聘请优秀人才经营企业；

4．如何规避企业快速发展中的4种死穴危机而造成的沉重损失。

**二、企业战略篇**

1.如何科学的理解战略与战略梳理流程；

2．如何设计企业的核心杀手锏做到不战而胜；

3.如何设计企业运营流程，有效的对战略目标进行管控。

**三、组织再造篇**

1.如何筛选与战略发展配套的核心团队与选拔标准；

2.如何复制”又红又专“的部门负责人；

3.如何规划企业发展中的核心团队与外聘经理人的比例参数。

**四、运营管控篇**

1.如何建立法制化的运营管控系统；

2.企业运营管控4T设计理论与工具表格；

3.如何通过文化打造企业的“结果廉政公署”；

4.如何设计老板在与不在企业团队都自动化运转。

**五、薪酬系统与激励篇**

1.如何让公司更多的核心人关注企业战略达成状况；

2.如何让公司更多人分担战略目标，实现公大自小主观；

3.如何激发所有人的责任心，主动执行战略需求结果。